

Informativa trattamento dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (nel seguito "GDPR"), si forniscono di seguito le informazioni in merito al trattamento dei dati personali del Candidato, che la scrivente Società effettua allo scopo di instaurare un rapporto di lavoro. Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei Suoi diritti.

1. Titolare del trattamento.

Il titolare del trattamento, al quale Lei potrà rivolgersi per far valere i diritti previsti dal GDPR richiamati al successivo punto 7 è DOLOMITI BUS S.p.A., codice fiscale e partita IVA n. 00057190258, PEC dolomitibus@pec.dolomitibus.it, mail info@dolomitibus.it.t.

Il Titolare del Trattamento ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) che può essere contattato all'indirizzo e-mail privacy@dolomitibus.it.

2. Finalità del trattamento e natura dei dati

Il trattamento di dati personali effettuato dal Titolare del Trattamento ha per finalità la valutazione del candidato, in vista della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare stesso.

I dati personali oggetto del trattamento sono dati identificativi e di contatto, nonché ogni altra informazione riportata nel Curriculum o che comunque il candidato comunica al Titolare del Trattamento ai fini di cui sopra.

Inoltre, nell'ambito di eventuali successivi colloqui con il candidato, finalizzati alla valutazione della possibilità di assunzione, il Titolare può raccogliere ulteriori dati personali anche particolari del candidato, pertinenti con il processo di selezione e con la mansione oggetto della stessa, compresi dati relativi allo stato di salute, per il controllo dell'idoneità fisica ed attitudinale e, ove richiesto dalle norme applicabili, dati giudiziari (dati relativi al casellario giudiziale e certificato di carichi pendenti).

Il Titolare, inoltre, avvalendosi di professionisti identificati quali contitolari del trattamento, potrà invitare il candidato alla compilazione di test psicoattitudinali, dei quali il Titolare acquisisce unicamente un report elaborato dal professionista, che descrive il profilo di personalità del candidato stesso.

3. Base Giuridica del trattamento

Il trattamento è effettuato per soddisfare la richiesta di esame della candidatura che l'interessato manifesta, anche implicitamente attraverso il semplice invio del proprio curriculum vitae e/o della lettera di presentazione o di altra comunicazione di analogo contenuto, ai fini della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro. La base giuridica del trattamento è pertanto l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato stesso.

La eventuale compilazione di test psicoattitudinali è subordinata al consenso liberamente prestato dal candidato al professionista che effettua la valutazione.

4. Modalità e luogo del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati per le finalità suddette ha luogo, anche attraverso Contitolari e Responsabili identificati nel rispetto delle norme applicabili, con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle norme applicabili e da disposizioni interne idonee a garantirne la riservatezza e protezione. La valutazione del profilo di personalità del candidato non è mai basata su un processo decisionale esclusivamente automatizzato.

I dati vengono trattati ed archiviati presso la sede legale e le sedi operative secondo cui la Società è organizzata. I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto.

Il conferimento dei dati è necessario per la valutazione del candidato in vista della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro con il Titolare, ad eccezione della eventuale compilazione di test psicoattitudinali, subordinata al consenso liberamente prestato dal candidato al professionista che effettua la valutazione.

6. Comunicazione dei dati.

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate a soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

1. Studi medici o medico-legali in adempimento degli obblighi in materia di controllo dell'idoneità fisica ed attitudinale;
2. Professionisti contitolari del trattamento per l'esecuzione di test psicoattitudinali; i nominativi sono disponibili presso il Titolare;
3. Professionisti o Società di servizi di cui il Titolare si avvale per l'erogazione di servizi connessi alla gestione delle risorse umane e ai sistemi informatici;
4. Autorità competenti, laddove il Titolare ritenga di essere legalmente autorizzato a farlo o nel caso si rendesse necessario.

7. Tempi di conservazione dei dati.

I dati personali forniti verranno conservati per la durata del processo di selezione e comunque per un tempo non superiore a tre anni, ad eccezione del report che descrive il profilo di personalità del candidato, che non viene conservato dopo la decisione sull'assunzione. È fatta salva la possibilità di difesa dei diritti del Titolare del trattamento in tutte le sedi.

8. Diritti dell'interessato.

In qualità di Interessato, ossia la persona fisica alla quale i dati personali si riferiscono, Lei ha diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, nonché di domandare la limitazione oppure opporsi al loro trattamento. L'interessato è inoltre titolare del diritto alla portabilità dei dati. Per esercitare tali diritti è possibile fare riferimento ai contatti indicati in questa informativa.

Tutte le richieste ricevute verranno trattate secondo quanto previsto dalle norme applicabili, anche con riferimento all'effettiva sussistenza dei presupposti per il loro accoglimento. In mancanza di tale sussistenza, il Titolare del trattamento potrà anche non dar seguito o respingere le richieste. Il Titolare del trattamento effettua ogni sforzo per dare risposta alle richieste legittime e fondate entro un mese dal loro ricevimento. A seconda della complessità e del numero delle richieste, nonché di quanto indicato sopra, tale termine può essere prorogarsi di due mesi. All'esito conclusivo della gestione della richiesta e contro lo stesso, l'interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'autorità di controllo e di proporre ricorso giurisdizionale.